Etablissement Privé d'Enseignement Supérieur Technique

Campus coeur de Bourgogne

by Groupe AMDF

Nos Formations

Pôle de Formation
AUTUN

CFA NUMÉRIQUE ET MÉTIERS by Groupe AMDF

Formation initiale et Alternance

Qualiopi processus certifié

amdf GROUPE

campus connecté Autun

EDITO

Former aujourd'hui, c'est bâtir demain.

Au cœur de l'Autunois Morvan et de la Bourgogne, le Campus Cœur de Bourgogne et son CFA Numérique & Métiers portent une ambition claire : proposer des formations adaptées aux besoins des entreprises.

Notre mission dépasse la transmission de savoirs. Nous formons des femmes et des hommes capables d'agir, d'innover et de contribuer durablement au développement de leur territoire.

Dans un monde marqué par la transformation numérique, l'évolution rapide des compétences et la mutation des organisations, la formation n'est plus une option ; elle constitue un levier stratégique. C'est dans cette logique que notre offre de formations a été conçue : un outil d'orientation, de projection et de réussite.

Le Campus Cœur de Bourgogne est le premier Institut d'Enseignement Supérieur d'Autun, et à ce titre, il a vocation à être aux côtés des décideurs, PME, collectivités, associations et apprenants afin répondre à leurs attentes.

Raymond ZEKPA
Directeur Général

BAC+2

BTS SYSTÈMES ET RÉSEAUX

Objectifs

Acquérir les compétences spécifiques dans les domaines de l'informatique et du réseau

Prérequis

- Bac
- Titre niveau 4
- Expérience pro

Durée

- 2 ans ou par bloc
- Présentiel
- A distance

Modalités

- Formation initiale
- Formation continue
- Apprentissage

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Tarif

- Gratuit en alternance
- Autre : sur financement

BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL

Objectifs

Professionnaliser des techniciens (H/F) capables de diriger tout ou partie d'une unité commerciale

Prérequis

- Titulaire d'un Bac
- Titre validé niveau 4

Durée

- 2 ans ou par bloc
- Présentiel
- A distance

Modalités

- Formation initiale
- Formation continue
- Apprentissage

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Tarif

- Gratuit en alternance
- Autre : sur financement

BTS GESTION DE LA PME

Objectifs

Former des collaborateurs polyvalents du dirigeant de PME, sur le plan administratif, commercial etc.

Prérequis

- Bac
- Titre niveau 4
- Expérience pro

Durée

- 2 ans ou par bloc
- Présentiel
- A distance

Modalités

- Formation initiale
- Formation continue
- Apprentissage

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Tarif

- Gratuit en alternance
- Autre : sur financement

ASSISTANT DE GESTION ET D'ADMINISTRATION D'ENTREPRISE

Objectifs

Former des assistants (H/F) capables de travailler en mode projet, avec un ou plusieurs managers.

Prérequis

- Bac
- Titre niveau 4
- Expérience pro

Durée

- 2 ans ou par bloc
- Présentiel
- A distance

Modalités

- Formation initiale
- Formation continue
- Apprentissage

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Tarif

- Gratuit en alternance
- Autre : sur financement

BAC +3

COORDINATEUR DE PROJETS INFORMATIQUES

Objectifs

Former des professionnels capables de coordonner des infrastructures informatiques et logicielles. Les titulaires pilotent la transformation numérique, supervisent la mise en œuvre de projets IT, gèrent la sécurité des systèmes et orchestrent des solutions Cloud ou Big Data

Modalités

- Formation initiale (stage de 6 mois)
- Apprentissage
- VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

Public

- Etudiants
- Demandeurs d'emploi
- Salariés

Moyens pédagogiques

- Pédagogie par projets et enseignement par compétences
- Application des concepts des méthodes agiles
- Mise à disposition de serveurs internes et de ressources Cloud
- Environnement de travail collaboratif et licences logicielles fournies
- Suivi personnalisé par l'encadrement pédagogique

Prérequis

- En 1 an (Bac+3) : Niveau 5 validé (Bac+2) OU Niveau 4 avec 120 ECTS OU Niveau 4 avec 1 an d'expérience dans le domaine (sur dossier).
- Pour le cursus en 3 ans : Titulaire d'un niveau 4 (Bac).

Durée et modalités

- 600 heures de formation pour la 1ère année (Bac+3). Présentiel, rythme alterné ou initial.

BAC+5

EXPERT EN ARCHITECTURE ET DÉVELOPPEMENT LOGICIEL

Objectifs

Former des experts capables de concevoir, développer et gérer des architectures logicielles complexes et innovantes. La certification garantit une maîtrise des dernières technologies (Full-stack, DevOps, IA, Big Data) pour répondre aux besoins techniques et fonctionnels des projets numériques actuels, tout en assurant sécurité et efficacité.

Prérequis

- Titulaire d'une certification de niveau 6 (Bac+3) ou équivalent, ou expérience professionnelle de plus de 2 ans dans le domaine.
- Maîtrise de l'anglais technique et intégration des principes de l'informatique durable.

Durée et modalités

- 2 ans (M1 + M2), soit 600 heures de formation par année (rythme de 35h/semaine).
- Pour la 2ème année : Professionnels en reprise d'études ou VAE
- Étudiants en poursuite d'études
- Formation en alternance

Moyens pédagogiques

- Enseignement en mode "projets"
- Application des concepts de méthodes agiles dans l'analyse des pratiques
- Mise à disposition de serveurs internes et de ressources Cloud
- Environnement de travail collaboratif et licences logicielles fournies par

EXPERT EN ARCHITECTURES SYSTÈMES, RÉSEAUX ET SÉCURITÉ INFORMATIQUE

Objectifs

Former des experts capables de concevoir, développer et gérer des architectures logicielles complexes et innovantes. La certification garantit une maîtrise des dernières technologies (Full-stack, DevOps, IA, Big Data) pour répondre aux besoins techniques et fonctionnels des projets numériques actuels, tout en assurant sécurité et efficacité.

Prérequis

- Certification de Niveau 6 (Bac+3)
- Diplôme équivalent.
- Expérience professionnelle significative dans le domaine (plus de 2 ans).

Durée et modalités

- 2 ans (M1 + M2), sur une base de 35 heures hebdomadaires.
- Alternance en contrat d'apprentissage (600 heures de formation par an).

Moyens pédagogiques

- Pédagogie par projets et enseignement par compétences Mise à disposition de serveurs internes, ressources Cloud et licences logicielles
- Utilisation d'outils et technologies de pointe (Ansible, Kubernetes, NetDevOps, outils de monitoring AIOps)
- Environnement de travail collaboratif et application des méthodes agiles (Jira, SAFe)
- Suivi personnalisé par l'encadrement pédagogique

DATA ENGINEER : 4 PARCOURS

Objectifs

Apporter les compétences fondamentales pour la collecte, le stockage, la manipulation et l'interprétation de données massives (Big Data) afin de piloter la performance de l'entreprise. La formation vise la maîtrise des technologies d'Intelligence Artificielle, du Machine Learning, de la sécurité Cloud et de la gestion de projet en tant que véritable «business partner».

Prérequis

- Titulaire d'un niveau 6 (Bac+3 – 180 ECTS) validé.
- Domaines privilégiés : mathématiques, informatique, technologie, analyse de données, sciences de données ou Business Intelligence.
- Capacités d'analyse, intérêt pour l'algorithmie et la stratégie de données.

Durée et modalités

- 640 heures de formation réparties sur 2 ans (Master 1 et Master 2). Niveau : Bac+5
- Cas particulier : possibilité d'intégrer directement la 2ème année
- Formation en initiale, en alternance et VAE

Moyens pédagogiques

- Enseignement hybride : majorité des modules en distanciel complétés par des cours en présentiel.
- Modules digitalisés et travaux individuels ou en groupe.
- Accès à une plateforme collaborative regroupant tous les supports de cours et ressources nécessaires.
- Programme divisé en unités d'enseignement (UE) et modules spécifiques (SQL, Python, AWS, Spark, etc.)

Quatre parcours

· Parcours 1 « Gestionnaire Big Data »
· Parcours 2 « Chef de projet IA »
· Parcours 3 « Manager Ingénieur Data »
· Parcours 4 « Data Analyst »

MBA

EXPERT BIG DATA

Objectifs

Acquérir toutes les compétences nécessaires à la bonne conduite d'un projet de Data Analyse portant sur de l'accès, l'analyse et la restitution de données structurées.

Public

- Titulaire d'un niveau 6 validé.
- Professionnels avec fortes expériences
- Poursuite d'études

Prérequis

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6
- Justifier d'une expérience pro de 5 ans

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Pédagogie en mode "Projets"
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Durée et modalités

- 1 an ou par bloc d'enseignement
- Présentiel ou à distance
- Possibilité de regroupement

DATA SCIENCE EN SANTÉ

Objectifs

Comprendre l'environnement juridique et concurrentiel de la PME en lien avec les enjeux de la RSE. Avoir une compréhension transversale de la PME et être capable de polyvalence en tant que manager responsable.

Public

- Médecins et pharmaciens
- Managers hospitaliers
- Directeurs d'hôpital et cadres de santé

Prérequis

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6
- Justifier d'une expérience pro de 5 ans

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Pédagogie en mode "Projets"
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Durée et modalités

- 1 an ou par bloc d'enseignement
- Présentiel ou à distance
- Possibilité de regroupement

COMMUNICATION ET MARKETING

Objectifs

Maîtriser les concepts clés du marketing, de la communication et de l'intelligence artificielle, tout en développant des compétences managériales pour mener des projets complexes à succès.

Public

- Professionnels du secteur public et privé
- Managers avec expérience solide

Prérequis

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6
- Justifier d'une expérience pro de 5 ans

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Pédagogie en mode "Projets"
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Durée et modalités

- 1 an ou par bloc d'enseignement
- Présentiel ou à distance
- Possibilité de regroupement

MANAGEMENT DES TPE/PME

Objectifs

Comprendre l'environnement juridique et concurrentiel de la PME en lien avec les enjeux de la RSE. Avoir une compréhension transversale de la PME et être capable de polyvalence en tant que manager responsable.

Public

- Professionnels du secteur public et privé
- Managers avec expérience solide

Prérequis

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6
- Justifier d'une expérience pro de 5 ans

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Pédagogie en mode "Projets"
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Durée et modalités

- 1 an ou par bloc d'enseignement
- Présentiel ou à distance
- Possibilité de regroupement

MANAGEMENT HOSPITALIER

Objectifs

Valider, consolider ou enrichir des compétences en management stratégique, en prise de décisions, éléments clé de la performance d'un Établissement médico- social.

Public

- Médecins
- Cadres de santé
- Manager du public et du privé

Prérequis

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6
- Justifier d'une expérience pro de 5 ans

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Pédagogie en mode "Projets"
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Durée et modalités

- 1 an ou par bloc d'enseignement
- Présentiel ou à distance
- Possibilité de regroupement

STRATÉGIE ET LEADERSHIP

Objectifs

Développer votre posture managériale, vos méthodes d'interaction, ainsi que votre aptitude à discerner les questions stratégiques à aborder, afin d'exprimer le leadership stratégique attendu à votre niveau de responsabilité.

Public

- Professionnels du secteur public et privé
- Managers avec expérience solide

Prérequis

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6
- Justifier d'une expérience pro de 5 ans

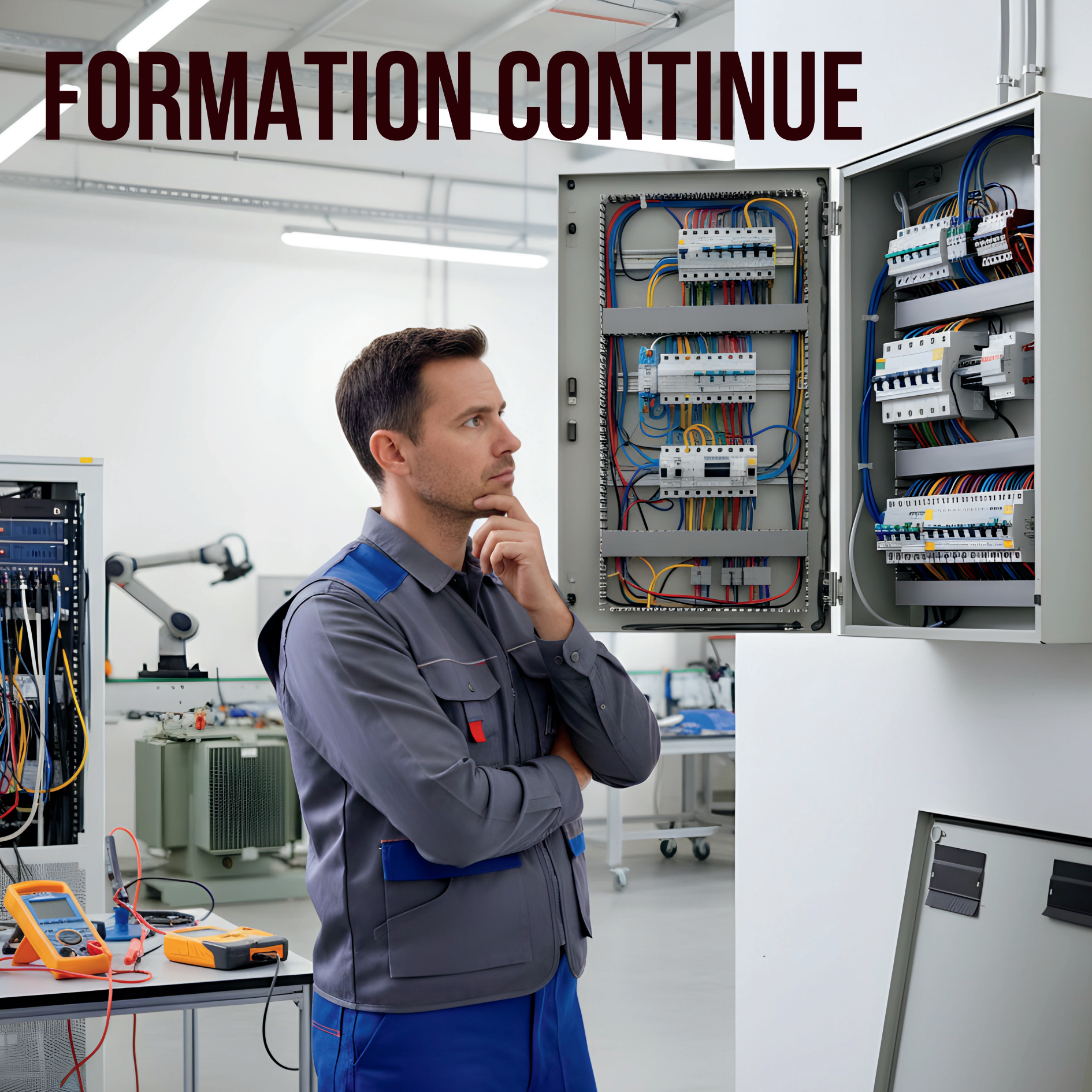
Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Pédagogie en mode "Projets"
- Mise en situation
- Stage en entreprise

Durée et modalités

- 1 an ou par bloc d'enseignement
- Présentiel ou à distance
- Possibilité de regroupement

FORMATION CONTINUE



HABILITATION ÉLECTRIQUE - NIVEAU 1 : B0 - H0

Objectifs

- Permettre au personnel non-électricien d'intervenir en sécurité à proximité d'installations électriques.
- Connaître les risques électriques et les mesures de prévention.
- Obtenir les compétences nécessaires pour accéder à des locaux électriques, réaliser des travaux non électriques en sécurité et comprendre les limites d'intervention.

Méthode

- Apports théoriques basés sur la norme NF C 18-510.
- Études de cas & analyse de situations réelles.
- Mise en situation : circulation en zone à risque, identification des dangers, lecture de signalisation.

Contenu

- Principes de base de l'électricité : tension, courant, contact direct/indirect.
- Risques électriques et conséquences physiologiques.
- Zones d'environnement électrique & distances de sécurité.
- Règles d'accès aux locaux électriques.
- Conduite à tenir en cas d'incident ou d'accident.
- Rôle du personnel B0 / H0 – limites d'intervention.
- Équipements de protection individuelle.

- Financement : **OPCO**
- Durée : **1 jour (7h)**

Recyclage obligatoire :
Tous les 3 ans

Fin de formation

- L'avis du formateur est sollicité pour l'habilitation B0/H0 délivrée ensuite par l'employeur
- Évaluation théorique + validation des connaissances en situation.

Public

- Toute personne intervenant à proximité d'installations sans effectuer de travaux électriques : agents techniques, personnel de nettoyage, manutentionnaires, artisans, personnel BTP…

HABILITATION ÉLECTRIQUE - NIVEAU 2 bs / be manoeuvre intervention élémentaires bt

Objectifs

- Permettre la réalisation d'interventions de dépannage simple ou de remplacement en sécurité.
- Apprendre à réaliser des manœuvres sur des installations basse tension.
- Prévenir les risques liés aux interventions élémentaires selon la NF C 18-510.

Méthode

- Apports théoriques.
- Ateliers pratiques sur tableaux, appareillages, armoires pédagogiques.
- Exercices de mise hors tension / remise sous tension.

Contenu

- Rappel des bases électriques et des risques.
- Définition et limites d'une intervention élémentaire BS.
- Opérations possibles : remplacement de fusibles, lampes, interrupteurs, prises…
- Opérations autorisées en BE Manoeuvre : réarmement, essai, manœuvres
- de consignation partielle.
- Analyse des risques & procédure d'interventions.
- Organisation du travail, documents, signalisations.
- Équipements de protection et outils adaptés.
- Conduite à tenir en cas d'incident.

- Financement : **OPCO**
- Durée : **2 jours**

Recyclage obligatoire :
Tous les 3 ans

Fin de formation

- Test théorique + évaluation pratique validant les gestes.
- Avis du formateur pour habilitation BS et/ou BE Manœuvre délivrée ensuite par l'employeur.

Public

- Agents de maintenance générale.
- Techniciens de proximité.
- Personnels polyvalents intervenant ponctuellement sur des installations BT.

SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL - SST

Initiale & MAC (maintien et actualisation des compétences)

Objectifs

- Former un salarié à intervenir efficacement en cas d'accident du travail ou malaise.
- Faire du stagiaire un acteur de la prévention des risques professionnels dans l'entreprise, capable d'identifier des dangers et de proposer des mesures.

Méthode

- Présentations théoriques + démonstrations.
- Mise en situation et simulation d'accidents, gestes de secours, utilisation de matériel (mannequins, défibrillateur de formation…).

Contenu

- Protection, alerte, secours : le rôle du SST, sécurisation de la scène, examen de la victime, alerte aux secours, premiers soins.
- Prévention & sécurité : repérage des risques, prévention des accidents, contribution à
- la politique de prévention de l'établissement.

Fin de formation

- Certificat officiel SST (valable 24 mois).

- Financement : **OPCO**
- Durée : **Initiale : 2 jours.**
  MAC : ~7h

Recyclage obligatoire :
Tous les 3 ans

Public

- Tout public, tout salarié motivé, volontaire ou désigné pour assurer la sécurité dans l'entreprise.
- Aucun prérequis technique.

Cette formation est dispensée en présentiel, avec pratique obligatoire (gestes, simulations, mise en situation).

TRAVAIL EN HAUTEUR

Epi antichute, port harnais, sécurité

Objectifs

- Permettre aux travailleurs intervenant en hauteur de connaître les risques et d'utiliser correctement les EPI antichute (harnais, longes, lignes de vie, ancrages, etc.).
- Former à la prévention des chutes, l'utilisation sécurisée du matériel et les méthodes de travail adaptées à la hauteur.

Méthode

- Théorie : réglementation, analyse des risques, bonnes pratiques.
- Pratique : réglage et port du harnais, mise en place d'ancrage, simulation de travail en hauteur, vérification des EPI.

- Financement : **OPCO**
- Durée : **1 jour** pour un module de base d'EPI / sécurité en hauteur

Recyclage : **Recommandé**

Contenu

- Risques liés aux chutes, statistiques, conséquences.
- Réglementation applicable : obligations de l'employeur et de l'utilisateur (Code du travail
- , art. R4323106).
- Utilisation des EPI : harnais, longes, lignes de vie, ancrages fixes ou mobiles,
- vérification et entretien des équipements.
- Procédures de sécurité : montée, descente, manutentions en hauteur,
- évacuation, secours.

Fin de formation

- Attestation de compétences ou habilitation interne pour travail en hauteur / port d'EPI délivrée par l'organisme.
- Évaluation pratique obligatoire : réglage EPI, mise en sécurité, démonstrations, vérification de la maîtrise.

Public

- Toute personne amenée à travailler en hauteur : bâtiment, maintenance, toitures, entretien, interventions industrielles, etc.
- Pas nécessairement un public spécialisé : débutants acceptés si aptes physiquement.

EQUIPIER DE PREMIÈRE INTERVENTION - EPI

Simulateur de feu numérique

Objectifs

- Intervenir sur différents types de feux
- Mettre en œuvre les techniques d'intervention
- Evaluer la gravité d'un événement
- Identifier et utiliser avec efficacité les moyens de secours adaptés à la nature du risque

Méthode

- Approche pédagogique active et participative centrée sur l'apprenant.
- Méthodes variées : supports multimédias, exercices interactifs, simulations pour une expérience d'apprentissage personnalisée et efficace.
- Salles équipées de technologies modernes, simulateur de feu numérique.

Contenu

- Exposé sur l'organisation de la lutte contre le feu
- Approbation des techniques d'attaque et d'approche du début d'incendie
- Entraînement individuel et en groupe dans des ateliers de pratique à l'extinction de feux de différentes natures

Fin de formation

- Modalités d'évaluation des acquis
- Études des cas pratiques
- Simulations et mise en situation

- Financement : **OPCO**
- Durée : **0.5 jour - 3h30**

Public

- Tous publics

SÉCURITÉ - HABILITATION

A l'usage des équipements de protection individuelle

Objectifs

- Sensibiliser et former les salariés à l'utilisation correcte des EPI (casque, harnais, chaussures, protections antichute, etc.) selon leur poste.
- Permettre aux participants de savoir choisir, ajuster, utiliser et vérifier les EPI adaptés à leurs tâches.
- Renforcer la prévention des risques professionnels liés à la sécurité sur le lieu de travail, notamment en regard des obligations employeur (article R4323106 du Code du travail).

Méthode

- Apports théoriques (réglementation, principes de fonctionnement des EPI, risques).
- Démonstration pratique + mise en situation : ajustement d'EPI, vérification, simulation d'usage.
- Études de cas : scénarios d'usage, bonnes pratiques, erreurs fréquentes.

Contenu

- Cadre réglementaire : obligations de l'employeur, normes, responsabilités.
- Types d'EPI (antichute, casque, harnais, longes, etc.).
- Sélection, ajustement, vérification, entretien des EPI.
- Bonnes pratiques d'utilisation, consignes de sécurité, risques associés : chutes,
- erreurs d'usage, maintenance.
- Conduite à tenir en cas d'incident ou de défaillance de l'équipement.

- Financement : **OPCO**
- Durée : **0,5 à 2 jours selon le niveau**

Fin de formation

- Attestation ou certificat d'aptitude à l'usage des EPI (ou habilitation interne entreprise).

Vérification pratique : réglage, port, vérification d'EPI + validation par formateur.

Public

- Tout salarié amené à utiliser des EPI dans le cadre de son travail (BTP, maintenance, industrie, bâtiment, entretien, …).
- Pas de prérequis techniques nécessaires (mais parfois vérification d'aptitude médicale si travail en hauteur).

FONDAMENTAUX WORD

Objectifs

- Savoir structurer et analyser de données de manière plus avancée
- Savoir créer, mettre en forme et enregistrer un document
- Produire des documents structurés professionnels
- Maîtriser les fonctionnalités avancées pour le traitement de documents

Méthode

- Théorie + démonstration de l'environnement Word (menus, ruban, styles, etc.).
- Travaux pratiques : création et mise en forme de documents, insertion d'éléments, mise en page.
- Exercices guidés + retours personnalisés pour progresser efficacement.

Contenu

- Introduction
- Manipulation
- Mise en forme et éléments essentiels
- Mise en page et préparation du document
- Conclusion et évaluation

- Financement : **OPCO**
- Durée : **1 jour**

Fin de formation

- Quiz de validation des connaissances
- Études de cas pratiques
- Simulations et jeux de rôles
- Évaluations continue
- Retour d'expériences

Public

- Personnes ayant besoin d'utiliser Word dans un contexte professionnel : administratif, gestion, communication interne, rédaction simple.
- Utilisateurs débutants ou peu familiers avec les logiciels de traitement de texte, souhaitant acquérir une base solide.

FONDAMENTAUX EXCEL

Objectifs

- Maîtriser l'interface d'EXCEL
- Utiliser avec aisance les formules et fonctions de base
- Créer et personnaliser les graphiques
- Initier l'utilisation des tableaux.

Méthode

- approche pédagogique active et participative centrée sur l'apprenant.
- Méthodes variées : supports multimédias, exercices interactifs, simulations pour une expérience d'apprentissage personnalisée et efficace.
- Salles équipées de technologies modernes, plateforme en ligne intuitive.
- Suivi personnalisé pour chaque stagiaire par un conseiller dédié, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu.

Contenu

- Introduction
- Manipulation
- Formules et fonctions fondamentales
- Création de graphiques simples et introduction aux tableaux
- Les tableaux croisés dynamiques
- Conclusion et évaluation

- Financement : **OPCO**
- Durée : **1 jour**

Fin de formation

- Quiz de validation de connaissances
- Études des cas pratiques
- Simulations et jeux de rôles
- Évaluations continue
- Retour d'expériences

Public

- Personnes ayant besoin d'utiliser Excel dans un contexte professionnel : gestion, administratif, suivi, reporting, petites entreprises, etc.
- Utilisateurs débutants ou peu familiers avec les tableurs, souhaitant acquérir une compétence de base.

FONDAMENTAUX POWERPOINT

Objectifs

- Maîtriser l'interface de POWERPOINT
- Créer des diapositives simples et structurées
- Utiliser les modèles, thèmes et masques pour harmoniser une présentation
- Intégrer textes, images, formes, graphiques et objets multimédias
- Réaliser une présentation claire, professionnelle et cohérente

Méthode

- Approche pédagogique active et participative centrée sur l'apprenant.
- Méthodes variées : supports multimédias, exercices interactifs, simulations pour une expérience d'apprentissage personnalisée et efficace.
- Salles équipées de technologies modernes, plateforme en ligne intuitive.
- Suivi personnalisé pour chaque stagiaire par un conseiller dédié, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu.

Contenu

- Introduction
- Manipulation
- Utilisation des éléments graphiques
- Études de cas
- Mise en page, thèmes et masques
- Conclusion et évaluation

- Financement : **OPCO**
- Durée : **1 jour**

Fin de formation

- Quiz de validation des connaissances
- Études de cas pratiques
- Simulations et jeux de rôles
- Évaluations continue
- Retour d'expériences

Public

- Personnes ayant besoin de créer des supports professionnels : réunions, présentations,
- communication interne, projets.
- Utilisateurs débutants ou ayant déjà utilisé PowerPoint sans méthode structurée

Notre équipe

Directeur Général

Raymond ZEKPA

Direction Pédagogique

Susie LOEVENBRUCK pedagogie@am-df.fr

Assistante de Direction

Virginie PERROT : contact@am-df.fr

Comptabilité et Finances : finances@am-df.fr

Service Communication : communication@am-df.fr

Campus coeur de Bourgogne
by Groupe AMDF

Pôle d'Activités Saint-Andoche - Bd Bernard Giberstein - 71400 AUTN
www.campus-autun.tech - **contact@am-df.fr** - **03 85 82 06 11**